

# 한국지역난방공사 x (재)함께일하는재단 「5060 세컨드 챌린지」 참가자 모집 공고

한국지역난방공사와 (재)함께일하는재단에서는 시니어 일자리 활성화를 위한 「5060 세컨드 챌린지」 사업을 추진하고 있습니다.

「5060 세컨드 챌린지」 사업을 통해 시니어에게 지속적인 사회참여 기회를 제공하고 시니어의 직무 경험과 역량을 적극 활용할 수 있는 사회적 분위기를 형성하고자 하오니, 만 50세 이상 시니어의 많은 관심과 참여 바랍니다.

2025년 7월 3일  
(재)함께일하는재단 이사장

## I 모집 개요

### ☐ [모집대상]

- 만 50세 이상 시니어 15명 (1975년 이전 출생자)
- 인턴십 기업의 자격 요건에 해당하는 자
- ※ 사회취약계층 우대 선발 (기초생활수급자, 차상위계층)

### ☐ [모집기간] 2025년 7월 3일(목) ~ 7월 23일(수) 24:00시까지

### ☐ [모집직무] 사무행정, 경영지원, 홍보/마케팅, 기획/운영 등

- 상세내용: <https://tinyurl.com/4acj5dux>(클릭)

### ☐ [인턴기간] 2025. 08. ~ 2025. 11. (3개월)

\*11월 중 기업-인턴 상호 만족도 결과에 따라 1개월 연장 가능

### ☐ [지원방법]

- 온라인 신청서 접수(구글폼)
- 신청서 링크: <https://forms.gle/dPGahLxqH4xZyJVR9> (클릭)

### ☐ [관련문의] (재)함께일하는재단 일자리지원팀

- E-mail: wtjob@hamkke.org / 전화: 02-330-0708

## II 상세내용

### □ 모집직무

○ 상세내용: <https://tinyurl.com/4acj5dux>(클릭)

| 연번 | 기업(단체)명         | 지역     | 직무1              | 직무2    |
|----|-----------------|--------|------------------|--------|
| 1  | (주)네츠모빌리티       | 서울시    | 병원이동서비스          |        |
| 2  | (주)로타트          | 부산광역시  | 재고관리/<br>재단·재봉보조 |        |
| 3  | (주)리맨           | 경기 성남시 | 홍보마케팅/<br>디자인    |        |
| 4  | (주)부산의 아름다운길    | 부산광역시  | 경영지원             | 홍보마케팅  |
| 5  | (주)스페셜아트        | 서울시    | 경영지원             |        |
| 6  | (주)시니어앰파트너즈     | 서울시    | 교육기획/운영          |        |
| 7  | (주)케어유          | 경기 안양시 | AI콜서비스/<br>경영지원  |        |
| 8  | (주)하이사이클        | 서울시    | 홍보마케팅/<br>영업     |        |
| 9  | (주)해피에이징        | 서울시    | 교육기획/운영          |        |
| 10 | 나루코(주)          | 경기 고양시 | 디자인              | 홍보마케팅  |
| 11 | 도담마을 사회적협동조합    | 서울시    | 디자인              | 홍보마케팅  |
| 12 | 새샘 사회적협동조합      | 전북 전주시 | 홍보마케팅            |        |
| 13 | 에너지전환해유 사회적협동조합 | 대전광역시  | 교육기획/운영          |        |
| 14 | 증안리약초마을 협동조합    | 경기 양평군 | 홍보마케팅            | 식품위생관리 |
| 15 | 해피팜 협동조합        | 서울시    | 홍보마케팅            |        |

### □ 근로조건 및 자격요건

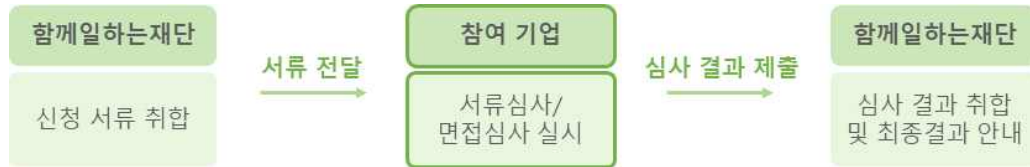
|      |                                                   |
|------|---------------------------------------------------|
| 근로유형 | 인턴십                                               |
| 근로시간 | 주 20시간                                            |
| 근로기간 | 3개월 (+1개월)<br>* 향후 기업-인턴 간 만족도 조사 결과에 따라 1개월 연장가능 |
| 근무형태 | 채용 기업(단체)별 조건에 따라 상이<br>* 예시: 주5일 / 주3일 / 재택근무 등  |
| 급여수준 | 월 급여 1,150,000원<br>* 주휴수당 포함 세전 금액                |
| 지원사항 | 4대보험 가입 및 유급휴가 지원<br>* 유급휴가는 1개월 만근 시 1회 발생       |

## □ 선발 심사

○ 선발 기간: 2025. 07. 24.(목) ~ 2025. 08. 06.(수)

- 서류 및 면접 심사 일정은 기업 자체 일정에 따라 진행하며 별도 안내 예정

○ 선발 과정



## □ 사전 교육 (\*필수 참석)

○ 교육기간: 2025. 08. 11.(월) ~ 08. 13.(수), 10:00 ~ 16:00

○ 교육장소: 함께일하는재단 지하 대강당

- 서울시 마포구 월드컵북로 6길 36 (2호선 홍대입구역 인근)

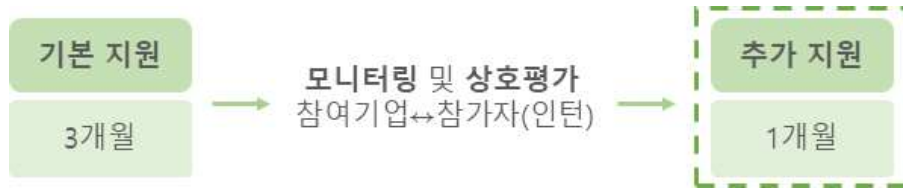
○ 교육방법: 대면 집체교육

○ 교육내용

| 구분          | 주제       | 과정명                          | 과정내용                                                                                                                                                | 시수 |
|-------------|----------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1<br>일<br>차 | 변화<br>관리 | 변화와 적응은<br>나의 친구다            | <ul style="list-style-type: none"> <li>새로운 조직에서 적응하기 위한 마인드셋</li> <li>경력자산을 활용할 수 있는 방법과 적응사례 분석</li> </ul>                                         | 2H |
|             | 소통       | 조직 내<br>적응을 위한<br>소통 스킬 알기   | <ul style="list-style-type: none"> <li>탁월한 삶을 만드는 관계 솔루션: 협업</li> <li>가치 있는 삶을 위한 조율과 절충 실습 및 퍼실리테이션</li> </ul>                                     | 3H |
| 2<br>일<br>차 | 강점<br>찾기 | 버크만 진단을<br>활용한 조직 내<br>강점 찾기 | <ul style="list-style-type: none"> <li>개인적으로 좋아하는 것과 잘하는 것의 이해</li> <li>업무진행 방식과 조직 내 어필할 수 있는 강점 역량 파악하기</li> <li>협업 시 고려해야할 스트레스 행동 알기</li> </ul> | 2H |
|             | 소통       | 존중과 이해를<br>기반으로 한<br>상호작용    | <ul style="list-style-type: none"> <li>소통의 재해석:소통의 현주소, 그리고 I Message</li> <li>소통도 디자인: 나를 디자인하다</li> </ul>                                         | 3H |
| 3<br>일<br>차 | 마음<br>관리 | 일에 대한<br>새로운 접근과<br>활용       | <ul style="list-style-type: none"> <li>시간의 흐름을 통한 변화에 긍정적인 적응을 하도록 서로 의견 나누기</li> <li>과정정리 및 개인적인 방향성 리뷰</li> </ul>                                 | 2H |
|             |          | 기업과의 만남                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>기업대표와 만남의 시간</li> <li>업무협약서/근로계약서 작성</li> </ul>                                                              | 3H |

※진행 상황에 따라 변경될 수 있음

## □ 시니어 인턴십



○ 기본지원: 2025. 08. 18.(월) ~ 11. 17.(월) / 3개월

○ 추가지원: 2025. 11. 18.(화) ~ 12. 17.(수) / 1개월

- 추가지원 조건

- 참여기업과 인턴이 인턴십 연장을 희망하는 경우
- 기업 모니터링 및 상호평가(참여기업↔인턴) 결과가 일정 기준 이상인 경우